

MOBA VERHALTENSKODEX  
**ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER MOBA GRUPPE**





**THINK GLOBAL,**  
ACT HUMAN

# VORWORT

Dieser Verhaltenskodex definiert die ethischen Grundsätze innerhalb der **MOBA**-Gruppe. Er bildet die Grundlage der täglichen Arbeit unserer weltweit tätigen Mitarbeiter und beschreibt die Anforderungen an unsere Lieferanten und Dienstleister, mit denen wir im In- und Ausland zusammenarbeiten.

Die **MOBA**-Gruppe möchte damit soziale, ökonomische und ökologische Verantwortung tragen und kommunizieren.



**Volker Harms**

Vorstandsvorsitzender



**Dr. Holger Barthel**

Vorstand Produktion & Logistik



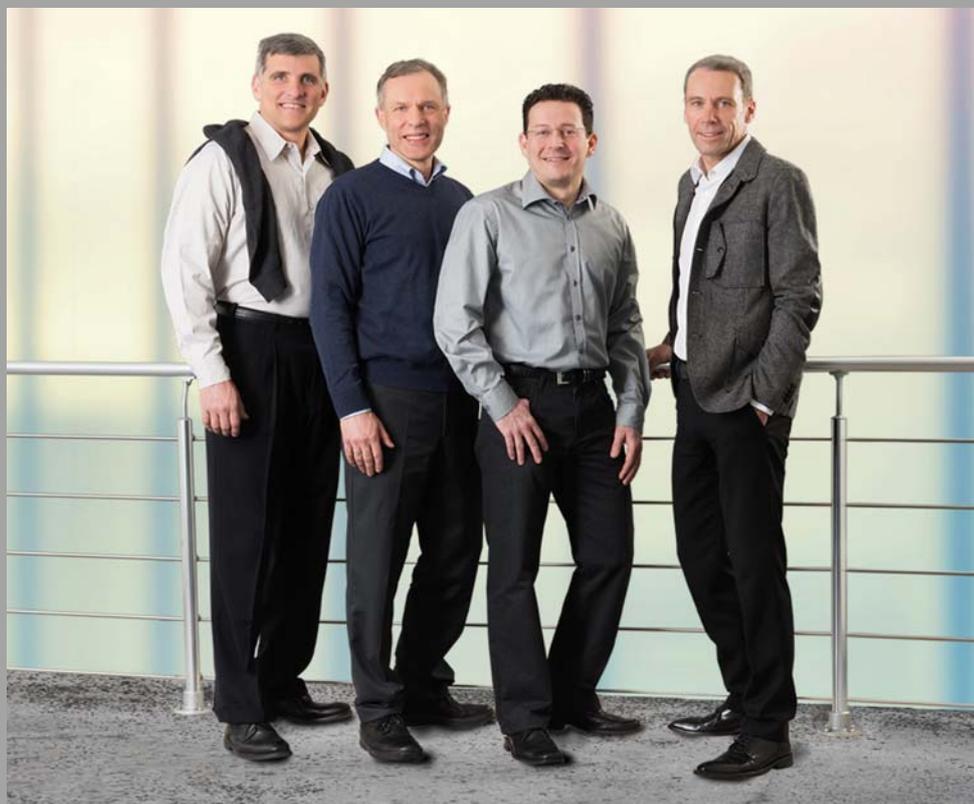
**Alfons Horn**

Vorstand Entwicklung



**David Shelstad**

Direktor internationaler Vertrieb



von links nach rechts: David Shelstad, Alfons Horn, Dr. Holger Barthel, Volker Harms

# ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER MOBA GRUPPE

## LEITLINIEN, DIE UNSER TÄGLICHES HANDELN BESTIMMEN

### 01. **Einhaltung der Gesetze**

Wir, die MOBA-Gruppe, beachten alle nationalen und internationalen Gesetze und erfüllen dabei auch die geltenden Moba Standards.

### 02. **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Die MOBA-Gruppe stellt sicher, dass der Arbeitsplatz und seine Umgebung (Maschinen, Ausrüstungsgegenstände und Arbeitsablauf, chemische Arbeitsstoffe, etc.) weder die körperliche Unversehrtheit noch die Gesundheit der Arbeitnehmer gefährden. Geeignete Maßnahmen zur Verminderung von Unfallgefahren und zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sind das Ziel regelmäßiger stattfindender Optimierungsprogramme.

Die Arbeitnehmer erhalten darüber hinaus Schulungen über Sicherheit und Gesundheit im Beruf und am Arbeitsplatz.

### 03. **Verbot der Diskriminierung**

Die MOBA-Gruppe wird keinerlei diskriminierende Maßnahmen zulassen oder Handlungen begehen. Alle Arbeitnehmer sind gleich zu behandeln, unabhängig von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, Alter, nationale, soziale oder ethnische Herkunft, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Eigenschaften.

### 04. **Vergütung und Sozialleistungen**

Die den Mitarbeitern ausbezahlte Entlohnung muss alle gültigen Gesetze zu Löhnen und Gehältern erfüllen, einschließlich den Bestimmungen zu Mindestgehältern, Überstunden und zu gesetzlich festgelegten Sozialleistungen. Neben den gesetzlichen Vorgaben sorgen wir für eine faire und auskömmliche Entlohnung unserer Mitarbeiter.

### 05. **Arbeitszeit**

Die MOBA-Gruppe gewährleistet, dass die geltenden gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen eingehalten werden. Die maximal erlaubte Arbeitszeit pro Tag bzw. Woche wird durch nationale Gesetze und entsprechend der Konventionen der internationalen Arbeitsorganisation geregelt.

Die Beschränkung der Überstunden wird gemäß den regionalen gesetzlichen bzw. vertraglichen Verpflichtungen geregelt. Vorgeschriebene Pausen werden zugestanden und eingehalten.

### 06. **Zwangsarbeit**

Die MOBA-Gruppe bedient sich keiner Zwangs- noch Pflichtarbeit. Disziplinarische Maßnahmen durch direkte oder indirekte Gewalt sind verboten. Dazu zählen auch verbale, psychische oder physische Gewalt.

### 07. **Kinderarbeit**

Die MOBA-Gruppe akzeptiert keine Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren.

Die Beschränkung gemäß des Jugendarbeitsschutzgesetzes ist auf nationaler Ebene einzuhalten. Internationale Beschränkungen werden durch unsere Niederlassungen umgesetzt.

## 08. **Korruption**

Die MOBA-Gruppe verpflichtet sich, bei allen ihren Geschäftstätigkeiten, geltende Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze zu beachten. Eine persönliche Beeinflussung unserer Geschäftspartner durch Geschenke oder sonstige Vergünstigungen lehnen wir ab.

## 09. **Umweltschutz**

Die MOBA-Gruppe hat Verfahren und Standards für eine Minimierung von Umweltbelastungen installiert. Diese entsprechen den gesetzlichen Mindestanforderungen oder übertreffen diese sogar.

## 10. **Mitarbeiter und Unternehmen**

Angestellte, Führungskräfte und Organmitglieder dürfen im Rahmen ihrer Tätigkeit gesammelte Informationen, Vermögensgegenstände oder die Stellung des Unternehmens nicht für unlautere persönliche Vorteile nutzen. Keiner der genannten Personen darf mit dem Unternehmen direkt oder indirekt in Wettbewerb stehen.

## 11. **Lieferanten und Dienstleister**

Die MOBA-Gruppe erwartet von ihren Lieferanten und Dienstleistern, sich an diesem Verhaltenskodex zu orientieren und alle Maßnahmen zur Erfüllung der Richtlinien zu treffen. Wir erwarten zudem, dass sie auch in ihren Zulieferketten die Einhaltung eines gleichen oder ähnlichen Verhaltenskodex einfordern.

## 12. **Geschäfte mit bestimmten Ländern**

Es ist unsere Politik, geltende Verordnungen und Gesetze für Importe und Exporte einzuhalten, um so die Menschenrechte in anderen Staaten zu schützen. Daher gehören eine Vielzahl an Aktivitäten zur Einhaltung von Exportkontrollvorschriften wie die Prüfung von Embargo- und Sanktionslisten sowie die Umsetzung der EG-Dual-Use-Verordnung zu unserer täglichen Arbeit. Darüber hinaus unterstützen wir auch die Vorgaben US-amerikanischer Kunden zum Umgang mit Konfliktmaterialien aus einzelnen afrikanischen Staaten (Dodd-Frank-Act, Section 1502).

## 13. **Umsetzung**

Keinem Mitarbeiter darf aus der Einhaltung vorstehender Prinzipien ein Nachteil im Unternehmen entstehen. Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex dem Vorstand zu melden.

## 14. **Managementsystem**

Das Unternehmen hat ein Managementsystem aufgebaut, das die oben genannten Anforderungen in seinen zentralen Punkten widerspiegelt. Dieses wird kontinuierlich weiterentwickelt.

## 15. **Soziales Engagement**

Die MOBA-Gruppe unterstützt an ihren jeweiligen Standorten kulturelle, sportliche und andere dem Gemeinwohl dienende Einrichtungen der Region.

# ONE GROUP - ONE RESPONSIBILITY



◆ HEADQUARTERS    ● SUBSIDIARIES    ● DEALER

## MOBA GROUP

Die **MOBA GROUP** ist ein führender Global Player in der Welt der mobilen Automation. Enge Zusammenarbeit und gezieltes Networking zwischen dem Hauptsitz in Limburg an der Lahn und Tochtergesellschaften in ganz Europa, Asien, Nord- und Südamerika schaffen neue Blickwinkel für aktuelle und zukünftige Entwicklungen.

Technisches Know-How und langjährige Erfahrung, gepaart mit einem internationalen Händlernetzwerk, sorgen für einen Premium Support - **weltweit. INSPIRING MOBILE AUTOMATION** - dafür steht die **MOBA GROUP** schon seit mehr als **40** Jahren.

### **MOBA GERMANY**

65555 Limburg / Deutschland  
Tel.: +49 6431 9577-0  
E-mail: sales@moba.de

### **MOBA ITALY**

37069 Villafranca della Verona / Italien  
Tel.: +39 045 630-0761  
E-mail: mobaitalia@moba.it

### **MOBA FRANCE**

77500 Chelles / Frankreich  
Tel.: +33 (0) 1 64 26 61 90  
E-mail: infos@mobafrance.com

### **MOBA UK**

HP178LJ Haddenham / Großbritannien  
Tel.: +44 184 429 3220  
E-mail: ilewis@moba.de

### **MOBA SPAIN**

08211 Barcelona / Spanien  
Tel.: +34 93 715 87 93  
E-mail: moba-ise@moba-ise.com

### **MOBA USA**

Fayetteville GA 30214 / USA  
Tel.: +1 678 8179646  
E-mail: mobacorp@moba.de

### **MOBA BRASIL**

Belo Horizonte - MG / Brasilien  
Tel.: +55 31 7513-4959  
E-mail: mobadobrasil@moba.de

### **NOVATRON FINLAND**

33960 Pirkkala / Finnland  
Tel.: +358 (0) 3 357 26 00  
E-mail: sales@novatron.fi

### **NOVATRON SWEDEN**

192 79 Sollentuna / Schweden  
Tel.: +46 (0) 8 660 52 00  
E-mail: sverige@novatron.eu

### **MOBA INDIA**

Gujarat - 382044 / Indien  
Tel.: +91 989 855 6608  
E-mail: sdesai@moba.de

### **MOBA CHINA**

116600 Dalian / China  
Tel.: +86 411 39269311  
E-mail: ysun@moba.de

www.moba.de  
www.mobacommunity.de

**MOBA**<sup>®</sup>  
MOBILE AUTOMATION